



Município de Quatro Pontes

Estado do Paraná

DECRETO Nº 141/2023

DATA: 04 DE JULHO DE 2023

Diário Oficial Eletrônico

Edição: 2267 Data: 04/07/2023 Páginas: 3-6

SÚMULA: DISPÕE SOBRE O PROVIMENTO DA FUNÇÃO DE DIRETOR NAS INSTITUIÇÕES DA REDE MUNICIPAL DE ENSINO DO MUNICÍPIO DE QUATRO PONTES, A PARTIR DA CONSULTA À COMUNIDADE DENTRE CANDIDATOS APROVADOS PREVIAMENTE EM AVALIAÇÃO COM CRITÉRIOS TÉCNICOS DE MÉRITO E DESEMPENHO.

O Prefeito do Município de Quatro Pontes, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais, Art. 60, Inciso II, Art. 92, Inciso I, Letra "G" e Art. 138, Inciso V, da Lei Orgânica do Município, Art. 54, da Lei Municipal nº 975 de 12 de novembro de 2009, Art. 14, § 1º, Inciso I, da Lei nº 14.113, de 25 de dezembro de 2020, considerando atender a necessidade de estabelecer critérios para a Avaliação de Mérito e Desempenho dos Profissionais do Magistério interessados em assumir a Direção de Instituições de Ensino da Rede Municipal de Ensino.

DECRETA

Artigo 1º - Este Decreto atende ao disposto no art. 14, § 1º, inciso I, da Lei nº 14.113, de 25 de dezembro de 2020 e Resolução nº 1, de 27 de julho de 2022, da Secretaria da Educação Básica do Ministério da Educação, os quais impõem a necessidade de prévia avaliação de critérios técnicos de mérito e desempenho aos profissionais do magistério interessados na nomeação na função de Diretor das Instituições da Rede Municipal de Ensino.

Artigo 2º - A prévia avaliação com critérios técnicos de mérito e desempenho é obrigatória aos candidatos antes da Consulta à Comunidade e da nomeação pelo Chefe do Poder Executivo.

Artigo 3º - Para fins do presente Decreto entende-se por comunidade escolar o conjunto dos Professores e servidores públicos lotados nas Instituições de Ensino, além dos pais e/ou responsáveis dos alunos, e/ou os próprios alunos com 16 (dezesesseis) anos de idade ou mais

Artigo 4º - Serão considerados em condições de serem nomeados para a direção das Instituições de Ensino da Rede Municipal de Ensino os profissionais do magistério que obtiverem na avaliação, um total de pontos igual ou superior a 350 do total de 500 pontos da avaliação.

Artigo 5º - O candidato à função de diretor deverá ser submetido a avaliação de mérito e desempenho, de caráter eliminatório, mediante critério técnicos, previamente a etapa de consulta pública à comunidade escolar e compreenderá o período dos 02(dois) anos anteriores, contados da data da avaliação.

Artigo 6º - A avaliação de mérito e desempenho se dará por meio da avaliação profissional do candidato, que considerará:



Município de Quatro Pontes

Estado do Paraná

I - Instrumento de Avaliação de Desempenho com pontuação de qualificação, conforme Anexo I deste Decreto, e considerará:

a - formação profissional;

b - participação em cursos de formação na área de educação;

c - participação no curso preparatório para Gestores na Educação;

II - Aferição de conhecimentos específicos inerentes a função de Diretor, através de prova escrita precedida de Curso Específico para Diretores, ofertados pela Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes,

III - Apresentação de Plano de Gestão Educacional do candidato aprovado nas etapas anteriores para a Comunidade Escolar, anterior à Consulta à Comunidade, de caráter obrigatório.

§1º - Os candidatos que atenderem todos os critérios técnicos de avaliação de mérito e desempenho, previstos nos incisos do caput do artigo 6º deste Decreto, serão considerados aptos à Consulta à Comunidade, e constarão na lista de candidatos habilitados para este fim, a ser publicada no Diário Oficial Eletrônico do Município e amplamente divulgada junto à Comunidade Escolar, sendo de responsabilidade da Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes.

§2º - A habilitação na avaliação de mérito e desempenho terá validade de 04 (quatro) anos, a contar da data de publicação da lista de que trata o parágrafo anterior.

Artigo 7º - *A avaliação será organizada por uma Comissão Central de servidores, especificamente constituída por Portaria, presidida por um servidor da Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes e composta dos seguintes membros:*

I - Um servidor lotado no Departamento de Gestão de Pessoas;

II - Um representante dos Diretores da Rede Municipal de Ensino indicado pelo (a) Secretário (a) Municipal de Educação, Cultura e Esportes, e na impossibilidade deste, um representante integrante de Função Pedagógica;

III - Um representante dos profissionais do magistério indicado pela categoria;

IV - Um representante dos servidores técnico-administrativos da Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes, indicado pelo (a) Secretário (a) Municipal de Educação, Cultura e Esportes;

V - Um representante de pais de alunos indicado pelas APMFs das Instituições de Ensino da Rede Municipal;

VI - Um representante do Conselho Municipal de Educação, indicado pelos seus pares.

VII - Um representante do Conselho do FUNDEB, indicado por seus pares;

VIII - Um representante dos Conselhos Escolares das Instituições de Ensino da Rede Municipal, indicado por seus pares;

§ 1º - Não poderão integrar a Comissão Central:

a) os profissionais que pretendem a sua nomeação para a direção;

b) os profissionais com parentesco até terceiro grau com qualquer dos candidatos.

Artigo 8º - *Para organizar, conduzir, acompanhar e zelar pela fluência normal do processo de Consulta à Comunidade, será nomeada uma comissão local, por unidade escolar, que também será receptora de votos e que atuará durante o pleito, atuando também como mesa apuradora dos votos.*

§1º - A Comissão a que se refere o "caput" deste artigo, será nomeada pela Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes, e será composta por um mínimo de três membros titulares e seus



Município de Quatro Pontes

Estado do Paraná

suplentes, dentre eles um membro da diretoria da APMF, um representante dos professores, lotado no estabelecimento, indicado por estes e não concorrente ao cargo de Diretor e um membro lotado e indicado pela Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Esportes.

Artigo 9º - A Comissão divulgará aos candidatos o resultado da avaliação, sendo impedidos de nomeação aqueles que não alcançarem a pontuação mínima fixada no Art. 4º deste Decreto.

Parágrafo único. Do resultado final da Avaliação, após sua divulgação, caberá pedido justificado de reconsideração, no prazo de 24 (vinte e quatro horas) à própria Comissão e, mantido o resultado, caberá recurso ao Procurador Jurídico no prazo de 5 (cinco) dias após a decisão da Comissão.

Artigo 10º - A Consulta à Comunidade dentre candidatos aprovados previamente em avaliação com critérios técnicos de mérito e desempenho para provimento da função de Diretor nas Instituições da Rede Municipal de Ensino do Município de Quatro Pontes se dará no mês de novembro, e excepcionalmente no ano de 2023, no mês de agosto, mantendo o término dos mandatos vigentes.

Artigo 11 - A nomeação à função de Diretor da unidade escolar pelo Chefe do Poder Executivo, somente poderá ser efetuada aos profissionais do magistério que se submeteram à avaliação de mérito e desempenho e obtiveram mais de 80% (oitenta por cento) dos pontos e atenderem aos dispositivos legais que definem as condições de habilitação para o cargo ou função.

Artigo 12 - A exigência de prévia avaliação de mérito e desempenho também se aplica aos diretores que são reconduzidos à função ao completarem o período de mandato fixado na Portaria que o nomeou.

Artigo 13 - A exigência de prévia avaliação de mérito e desempenho também se aplica caso não haja candidato interessado na função de Diretor na Unidade Escolar, ficando sua nomeação por indicação do Gestor do Executivo Municipal.

Artigo 14 - Integra este Decreto o Instrumento de Avaliação de Desempenho com pontuação de qualificação – ANEXO 1.

Artigo 15 - Fica revogado o Decreto nº 146, de 05 de setembro de 2022.

Artigo 16 - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito de Quatro Pontes, Estado do Paraná, 04 de julho de 2023.

TIAGO FERNANDO HANSEL
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE
ADMINISTRAÇÃO E GABINETE

JOÃO INÁCIO LAUFER
PREFEITO



Município de Quatro Pontes

Estado do Paraná

ANEXO 1

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO COM PONTUAÇÃO DE QUALIFICAÇÃO

I - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - QUALIFICAÇÃO		
	Máximo de pontos	
a – FORMAÇÃO PROFISSIONAL		
1 – Possui mais de uma Especialização na área de Educação	100	
2 – Possui uma Especialização na área de Educação	80	
3 – Possui graduação em Pedagogia e/ou Licenciatura Plena	60	
4 – Possui formação em curso de Magistério – nível médio	40	
TOTAL		
b – PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE FORMAÇÃO NA ÁREA DE EDUCAÇÃO		
1 – Possui mais de 200 horas de capacitação na área de Educação	100	
2 – Possui mais de 100 horas de capacitação na área de Educação	80	
3 – Possui mais de 50 horas de capacitação na área de Educação	60	
TOTAL		
c – PARTICIPAÇÃO NO CURSO PREPARATÓRIO PARA DIRETORES		
1 – Participou de 100% da carga horária total do curso	100	
2 – Participou de 75% da carga horária total do curso	60	
TOTAL		
II - AFERIÇÃO DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS - ATRAVÉS DE PROVA ESCRITA		
	Máximo de pontos	
1 – Atingiu percentual igual ou maior que 90% da nota máxima total da prova	100	
2 – Atingiu percentual igual ou superior 80% e inferior à 89% da nota máxima total da prova	80	
2 – Atingiu percentual igual ou superior 70% e inferior à 79% da nota máxima total da prova	60	
TOTAL		
III - APRESENTAÇÃO DE PLANO DE GESTÃO EDUCACIONAL		
	Máximo de pontos	
1 – Apresentou o Plano de Gestão Educacional	100	
TOTAL		
TOTAL GERAL DE PONTOS		